

LA POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

Elettrosud S.p.A. crede fermamente che la partecipazione delle donne nel mondo del lavoro sia un fattore indispensabile per la crescita economica di un paese, senza la quale verrebbe a mancare un importante fetta di capitale umano.

Elettrosud S.p.A. crede che lo sviluppo di un modello culturale e organizzativo che promuove la parità di genere, oltre a generare “valore sociale” apprezzato nel contesto economico istituzionale europeo, costituisca un fattore di sviluppo per il proprio business.

Per tale motivo, **Elettrosud S.p.A.** intende assicurare la parità di genere in tutte le fasi del ciclo di vita lavorativo delle lavoratrici e del loro percorso professionale, attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi ai requisiti stabiliti nelle singole aree indicate, risultino di reale e concreto apprezzamento da parte delle donne presenti all'interno dell'organizzazione, che sono le reali parti interessate ai risultati che il sistema di gestione produce.

In linea con i suddetti principi **Elettrosud S.p.A.** intende garantire, inoltre, una partecipazione equa di entrambi i generi ad eventi o convegni cui prende parte.

Elettrosud S.p.A., con la volontà di riporre attenzione a tale soddisfazione in qualunque momento e in qualunque circostanza della vita lavorativa della donna nell'organizzazione, ha scelto di guardare a tale “ciclo di vita” attraverso i seguenti aspetti:

- Selezione ed assunzione (recruiting):
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità, cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- Prevenzione abusi e molestie.

Per ciascuno dei seguenti aspetti, **Elettrosud S.p.A.** ha stabilito delle politiche più specifiche che sono riportate di seguito. A ciascuna politica, che esprime i principi a cui l'organizzazione si ispira, sono stati associati degli obiettivi di parità, specifici e misurabili indicati nel piano strategico.

SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT)

Nelle attività di selezione ed assunzione del personale **Elettrosud S.p.A.** rispetta i seguenti principi:

- La selezione della persona candidata deve avvenire in maniera neutrale rispetto al genere

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

- I criteri di selezione devono prendere in considerazione i requisiti rivolti alle qualità personali come la professionalità, la competenza e l'esperienza
- La selezione non deve prevedere questioni relative a matrimonio, gravidanza e responsabilità familiari
- La selezione deve considerare che la presenza delle donne e degli uomini nell'organico dev'essere bilanciata rispetto al totale delle persone presenti
- La posizione lavorativa, prevista in fase di assunzione, deve prevedere una retribuzione riferita alle mansioni e alle responsabilità e non essere influenzata dal genere
- La selezione deve considerare che le percentuali di donne e uomini il cui contratto prevede una remunerazione variabile siano bilanciate.

GESTIONE DELLA CARRIERA

Elettrosud S.p.A. è consapevole che i risultati economici raggiunti dipendono anche dalle risorse umane che vi lavorano e tutte le occasioni di sviluppo di tale carriera intende riferirle ai soli risultati e al solo merito della persona a prescindere dal genere. Pertanto, **Elettrosud S.p.A.**, nella prospettiva del miglioramento, gestisce le carriere del personale interno rispettando i seguenti principi:

- L'attribuzione di ruoli e mansioni deve considerare un bilanciamento di genere
- La progettazione dei percorsi di carriera e la loro presentazione devono essere rivolte indifferentemente dal genere
- L'ambiente lavorativo nel quale si trascorre la gran parte della giornata deve assicurare la possibilità (tecnologica e fisica) a tutte le persone di esprimersi ed il benessere visto come sicurezza e comfort
- La formazione per lo sviluppo delle competenze e della consapevolezza deve rappresentare un processo fondamentale mirante a rimuovere eventuali difficoltà di carriera e a ripristinare eventuali equilibri di leadership nel genere
- Le fasi di distacco del personale dall'organizzazione in caso di licenziamento sono strettamente esaminate verificando il turnover in base al genere
- Le promozioni tengono conto del bilanciamento del genere in riferimento a livello funzionale.

EQUITÀ SALARIALE

Elettrosud S.p.A., in fase di assunzione e durante tutta la carriera del personale intende assicurare l'equità salariale a prescindere dal genere. Nel provvedere alla determinazione, alla corresponsione e alle modifiche della retribuzione, l'organizzazione rispetta i seguenti principi:

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

- La retribuzione delle persone è riconosciuta in relazione al ruolo e alle responsabilità e, eventuali aggiunte a titolo di benefit e di premio, si intendono esclusivamente basate sui risultati prodotti e riconosciuti
- La retribuzione, la corresponsione di premi e l'assegnazione di benefit, per trasparenza, sono documentate e accessibili
- I criteri di retribuzione, premi e benefit sono documentati e accessibili all'intero staff
- A chiunque del personale interno è riconosciuto il diritto di segnalare eventuali disparità.

GENITORIALITÀ, CURA

Elettrosud S.p.A., intende non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso azioni intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato di genitore, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse. L'organizzazione sostiene tale intenzione alla luce dei seguenti principi:

- La maternità e la paternità sono sostenute da programmi di formazione, informazione e re-inserimento
- La maternità è tutelata prima, durante e dopo la nascita
- Il congedo di paternità deve essere promosso affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge
- I rientri dal congedo sono supportati da specifiche iniziative di ri-orientamento.

CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)

Elettrosud S.p.A. intende garantire al proprio personale la possibilità di gestire il tempo da dedicare alla vita e al lavoro attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico del lavoratore derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione. I principi alla base della conciliazione dei tempi di vita-lavoro sono i seguenti:

- Le misure work life balance sono rivolte a tutto il personale a prescindere dal genere
- L'organizzazione adotta il part time, la flessibilità degli orari e lo smart working
- L'organizzazione permette il collegamento telematico con tutto il personale che lavora dall'esterno (a prescindere dal contratto), per operazioni di lavoro e la partecipazione alle riunioni.

PREVENZIONE ABUSI E MOLESTIE

Elettrosud S.p.A. ripudia ogni forma di abuso e di molestia e, per tale motivo, esercita un'attività di prevenzione e repressione del fenomeno a tolleranza zero. L'organizzazione attua la sua prevenzione attraverso azioni concrete i cui principi prevedono:

- Che i rischi relativi ad abusi e molestie siano individuati
- Che l'organizzazione pianifichi in relazione a tale rischio delle azioni di prevenzione
- La possibilità di segnalare sospetti e/o fatti inerenti ad abusi e molestie
- L'assoluta tutela, da parte dell'organizzazione delle persone segnalanti, da successive eventuali ritorsioni
- Che l'organizzazione analizzi e comprenda eventuali episodi di abusi e molesti
- Lo sviluppo di una comunicazione gentile e neutrale rispetto al genere.

Elettrosud S.p.A. nomina un Comitato Guida, al fine di garantire l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere,

Il presente documento è reso disponibile a tutte le persone di **Elettrosud S.p.A.** e condivisa con tutti principali stakeholder esterni.

Al fine di garantire la maggiore diffusione possibile, la Politica per la parità di genere è resa disponibile sul sito dell'organizzazione.

Essa sarà oggetto di revisione periodica in funzione dei cambiamenti del contesto interno ed esterno all'organizzazione e in base ai continui impegni che l'Organizzazione intenderà portare avanti in futuro, in un'ottica di miglioramento continuo.

Data, 03/07/2023

La Direzione

